



# Relatório do Wingfinder de Rodrigo Camara

romoniz@gmail.com, avaliada em 1 de outubro de 2024

## O que faz com que você seja único, Rodrigo?

Todos nós somos únicos, com paixões, fortalezas e metas distintas. Conhecer suas fortalezas e saber como aproveitá-las melhor, além de se precaver dos perigos, permite seu desenvolvimento, crescimento e sucesso.

Desenvolvido pela Red Bull e uma equipe especializada de professores de psicologia, o Wingfinder concentra-se em suas fortalezas, naquilo em que você é naturalmente competente, fornecendo as ferramentas e o treinamento para que você se torne ainda melhor.

## O modelo Wingfinder compreende 25 fortalezas individuais, organizadas em quatro áreas principais.

Milhares de estudos científicos mostram que esses quatro fatores influenciam mais que quaisquer outros no sucesso em cargos que tenham como base o conhecimento.

### Conexões

Determina como você administra relacionamentos e suas atitudes em relação a eles.



Direto   Diplomático   Autônomo   Solidário   Independente   Sociável  
Emocional   Equilibrado

### Criatividade

Mede como você se adapta, desenvolve alternativas ou força novas informações e experiências.



Focado   Adaptável   Pragmático   Inovador   Tradicional  
Aberto à experiência

### Determinação

Mede sua motivação, ambição e autodisciplina para atingir seus objetivos e lidar com contratemplos.



Paciente   Um Realizador   Modesto   Confiante   Descontraído  
Disciplinado

### Pensamento

Examina sua capacidade de raciocínio abstrato e resolução de problemas complexos.



Intuitivo   Um Aprendiz prático   Um Aprendiz Equilibrado   Analítico  
Ágil



# Conexões

Suas CONEXÕES avaliam de que modo você administra seus relacionamentos e até que ponto o seu trabalho é independente.



**Você gosta de conhecer novas pessoas, construindo sua rede de contatos e ajudando a ampliá-la. Devido a sua capacidade de entender e influenciar outras pessoas, você se sente à vontade na maioria das situações sociais.**

## Você é diplomático

★ Principais pontos fortes

Você é simpático e cordial. Você prefere evitar o conflito e tentar ser o mais diplomático possível. Você também considera as necessidades das outras pessoas.



**Em um dia bom** Você tem fortes fortalezas sociais

**Em um dia ruim** Você precisa ser ponderado ao dar um feedback crítico

### Você tem sucesso por

- seu senso de justiça
- sua capacidade de resolver conflitos
- sua capacidade de ter empatia

## Você é um pouco mais solidário que autônomo

Embora tenha suas próprias opiniões, você também valoriza as pessoas a seu redor. Por isso você é bom em ouvir as opiniões alheias.



**Em um dia bom** Você apoia naturalmente os colegas

**Em um dia ruim** Você pode ser muito influenciado pelas necessidades dos outros

### Você tem sucesso por

- ser independente e mesmo assim necessário em uma equipe
- trabalhar em prol do grupo
- ouvir opiniões externa

## Você é equilibrado

Demora muito até você sentir a pressão. Você consegue manter a cabeça fria e permanecer otimista e centrado.



**Em um dia bom** Você permanece calmo quando seu estresse aumenta

**Em um dia ruim** Você pode não perceber quando os outros estão estressado

### Você tem sucesso por

- sua confiança
- sua positividade
- não se preocupar demais

## Você é um pouco mais sociável que independente

Embora sinta-se confortável sozinho, você também fica à vontade com outras pessoas, sejam colegas ou pessoas que você tenha acabado de conhecer.



**Em um dia bom** Você se sente bem quando conhece novas pessoas

**Em um dia ruim** Você pode preferir não trabalhar sozinho

### Você tem sucesso por

- ficar à vontade com as pessoas
- sua capacidade de evitar distrações sociais
- ter interesse nas pessoas



# Criatividade

Sua CRIATIVIDADE avalia o quanto seu pensamento é original e inovador ou o quanto ele é lógico e analítico.



**Você tem a mente aberta e muitas vezes tem ideias novas e interessantes. Você gosta de novidades e mudanças e evita ao máximo a rotina.**

## Você é muito adaptável

★ Principais pontos fortes

Você não se prende muito a regras e rotinas. Uma vez que suas ideias mudam de uma hora para outra, você anseia por liberdade e flexibilidade.



**Em um dia bom** Você reage bem a novos ambientes

**Em um dia ruim** Você tem propensão a assumir muitas tarefas de uma vez

### Você tem sucesso por

- sua capacidade de se adaptar a mudanças
- sua disposição para tentar coisas novas
- seu modo flexível de pensar

## Você é muito inovador

★ Principais pontos fortes

Seu pensamento original faz com que você se destaque. Você prefere evitar a saída mais óbvia quando se trata de resolver um problema.



**Em um dia bom** Você gosta de imaginar soluções inovadoras

**Em um dia ruim** Você pode se sentir limitado pelo excesso de rotina

### Você tem sucesso por

- ver as coisas de modo diferente
- ter muitas ideias originais
- encontrar novas soluções

## Você é nem Tradicional nem Aberto à experiência

Embora esteja aberto a novas ideias, você também valoriza sua própria experiência. Você aprecia a familiaridade da rotina, mas gosta de temperá-la com a espontaneidade.



**Em um dia bom** Você se joga com entusiasmo no desconhecido

**Em um dia ruim** Você evita tarefas repetitivas

### Você tem sucesso por

- sua capacidade de equilibrar o familiar com o desconhecido
- sua abordagem pragmática
- sua originalidade



# Determinação

Sua DETERMINAÇÃO avalia seu nível de ambição.



**Você é autoconfiante, sempre busca dar o seu melhor e nem sempre vê seus colegas como rivais. Portanto, embora goste de receber elogios por suas conquistas, você fica igualmente feliz ao ver outras pessoas serem reconhecidas por seus feitos.**

## Você é nem Modesto nem Confiante

Você confia em si e em sua capacidade, mas percebe que também é humano. Você sabe do que é capaz e é realista quanto às suas limitações.



**Em um dia bom** Você fica à vontade quando é o centro das atenções

**Em um dia ruim** Você nutre grandes expectativas para si próprio

### Você tem sucesso por

- saber quando tomar a iniciativa e quando deixar que outros assumam a liderança
- equilibrar confiança e cautela
- entender o que você faz bem e se concentrar nessas áreas

## Você é paciente

★ Principais pontos fortes

Você trabalha para viver, em vez de viver para trabalhar. Embora você trabalhe duro e se esforce, seu emprego não é a sua vida. Você deixa as oportunidades no trabalho chegarem até você, em vez de persegui-las.



**Em um dia bom** Você está satisfeito com o que tem

**Em um dia ruim** Você tende a ser passivo, em vez de proativo

### Você tem sucesso por

- viver o momento
- saber quando levar as coisas a sério ou não
- aprender com os outros, quando eles dão o primeiro passo

## Você é descontraído

Você se preocupa com a coerência e os detalhes, mas não deixa de ver a situação como um todo.



**Em um dia bom** Você sabe colocar as coisas em perspectiva

**Em um dia ruim** Você pode achar difícil se sentir motivado com tarefas simples

### Você tem sucesso por

- ser confiável e coerente
- sua capacidade de relaxar
- seu planejamento cuidadoso



# Pensamento

Seu PENSAMENTO avalia as fortalezas às quais você recorre para resolver problemas. Ele varia de intuitivo a aprendiz prático, aprendiz equilibrado, analítico e ágil.



Como Aprendiz equilibrado, você geralmente aprende coisas novas com a mesma rapidez que outras pessoas. Você usa seu aprendizado e suas fortalezas de raciocínio lógico para avaliar tarefas, opiniões e ideias que possam ajudar a encontrar soluções.

## Você é um aprendiz prático

Você aprende tanto com a prática quanto com a teoria. Por isso, embora você pense de um modo lógico e racional, sua abordagem não é robótica.



**Em um dia bom** Você pode ser tanto analítico quanto intuitivo

**Em um dia ruim** Você precisa ser ponderado ao escolher técnicas de resolução de problemas

### Você tem sucesso por

- ser objetivo
- confiar em seus instintos
- entender que às vezes a solução mais simples é a correta

# Seu plano de Treinamento Pessoal

Seu plano de coaching pessoal concentra-se nos seus 4 principais pontos fortes. Esses 4 principais pontos fortes representam suas preferências de personalidade mais fortes e as áreas que você tem maior probabilidade de desenvolver.

## Seus principais pontos fortes

 <p>você é</p> <p><b>Diplomático</b></p>	 <p>você é</p> <p><b>Adaptável</b></p>	 <p>você é</p> <p><b>Inovador</b></p>	 <p>você é</p> <p><b>Paciente</b></p>
---	---	--	--

### ❖ Quais são as habilidades?

Habilidades são a forma como você provavelmente se comportará – suas preferências mais fortes de personalidade. São aspectos da sua personalidade que você usa para ter sucesso no trabalho e, ao confiar nelas, é mais provável que você comece a desenvolvê-las. O alto desempenho vem da formação e expansão das suas habilidades por meio de esforço e prática concentrados.

### ❖ Suas habilidades, sua história

Todos temos nossas próprias habilidades. O Wingfinder concentra-se nos fatores-chave para o sucesso profissional, que foram identificados por psicólogos em milhares de estudos científicos. O que VOCÊ FAZ para desenvolver suas habilidades fará a diferença.

### ❖ Cuidado com o lado sombrio

Cada aspecto da sua personalidade tem seus lados positivos e negativos, dependendo da situação, e a autoconsciência ajuda a ter sucesso na carreira. Como suas quatro habilidades principais representam sua forma preferida de se comportar, você pode estar abusando delas ou pode haver situações em que elas não sejam vantajosas. O modo como podem ser gerenciadas e desenvolvidas é fundamental.



## você é diplomático

Você é simpático e cordial. Você prefere evitar o conflito e tentar ser o mais diplomático possível. Você também considera as necessidades das outras pessoas.

### ▶▶ Continuar a fazer

Você tem a capacidade de ganhar a confiança e cooperar com muitas pessoas diferentes. Use essa fortaleza para impulsionar seus projetos.

### ■ Pare de fazer

Tente não ser muito adulator. Às vezes, melhorar o desempenho da sua equipe ou de seus colegas significa que você terá de dizer verdades incômodas.

### ▶ Começar a fazer

Nem todos são diplomáticos como você. Use sua fortaleza para resolver conflitos e ajudar pessoas com opiniões muito rígidas a encontrarem um meio-termo.

### 1 Construa uma rede

Crie uma rede de contatos com pessoas que tenham pontos de vista diferentes. Procure-as quando precisar da experiência delas.

---

### 2 Ouça opiniões diferentes

Crie um fórum onde diferentes opiniões possam ser ouvidas. Isso deixará toda a equipe mais envolvida em projetos de grupo.

---

### 3 Conheça sua própria mente

Faça uma lista de seus valores pessoais. Saiba quais deles permitem alguma flexibilidade e quais não.

---

### 4 Melhore suas fortalezas de pessoas

Pratique algumas técnicas de gerenciamento e resolução de conflitos sem confrontos.



## você é adaptável

Você não se prende muito a regras e rotinas. Uma vez que suas ideias mudam de uma hora para outra, você anseia por liberdade e flexibilidade.

### ▶▶ Continuar a fazer

Você é uma pessoa que reage bem ao desconhecido. Você consegue lidar com a incerteza, que estimula sua criatividade e ajuda você a prosperar.

### ■ Pare de fazer

Você gosta de mudanças constantes, o que significa que às vezes você acha difícil limitar-se a apenas uma coisa. Perceba isso e de vez em quando resista a sua inquietação e garanta que você conduza suas tarefas, iniciativas e metas à sua conclusão.

### ▶ Começar a fazer

Você sabe que existem muitos modos de se comportar em algumas situações, então confie em sua flexibilidade e adapte sua abordagem de forma a melhor acomodar as circunstâncias.

### 1 Dê a si mesmo metas concretas

Mantenha a persistência em seus projetos até concluí-los. Estabeleça metas concretas e mantenha o foco.

### 2 Priorize então atue

Pense em tudo o que você fez na semana passada, dentro e fora do trabalho. Esta semana, decida em quais tarefas você quer se concentrar. Priorize e, em seguida, aja.

### 3 Permita que sua criatividade flua

Comece a colocar todas as suas ideias no papel. Não importa se elas são terríveis ou fantásticas; apenas deixe que saiam e faça sua criatividade fluir.

### 4 Ser adaptável

Adapte seu estilo de comunicação a situações e pessoas diferentes.



## você é inovador

Seu pensamento original faz com que você se destaque. Você prefere evitar a saída mais óbvia quando se trata de resolver um problema.

### ▶▶ Continuar a fazer

Mantenha a originalidade. Você está no auge quando traz novas ideias e projetos e busca todas as possibilidades que são oferecidas. Continue perguntando como isso pode ser melhorado.

### ■ Pare de fazer

É possível ter boas ideias em excesso, por isso saiba a hora de parar. Em vez disso, concentre-se em concretizar algumas ideias selecionadas.

### ▶ Começar a fazer

Transforme suas ideias em inovações verdadeiras trabalhando com pensadores práticos e pragmáticos e pessoas que sejam atentas aos detalhes. As fortalezas deles vão complementar as suas.

### 1 Sempre pense na foto maior

Ao lidar com problemas no trabalho, pense neles como um todo. Isso vai ajudar você a tomar decisões mais bem fundamentadas e alinhadas com a estratégia.

### 2 Aprenda com seus contratempos

Fracasso é um ponto a partir do qual você cresceu. A inovação acontece quando você usa o que aprendeu com seus contratempos.

### 3 Abraçar a diferença

Trabalhe em um ambiente diferente, com pessoas desconhecidas. Isso vai renovar continuamente seu modo de pensar.

### 4 Mantenha o foco

Evite saltar de um projeto atraente para o seguinte sem ter finalizado tudo e passado por todo o processo até a aceitação do projeto.



## você é paciente

Você trabalha para viver, em vez de viver para trabalhar. Embora você trabalhe duro e se esforce, seu emprego não é a sua vida. Você deixa as oportunidades no trabalho chegarem até você, em vez de persegui-las.

### ▶▶ Continuar a fazer

Continue a trabalhar em metas que desafiem você. O crescimento pode acontecer ao avançarmos pequenos passos, portanto dê crédito a si mesmo pelos passos que der e pelas vitórias que conquistar.

### ■ Pare de fazer

Em geral, você está satisfeito com sua situação atual. Embora isso possa ser útil em algumas situações, tente não ignorar as oportunidades de demonstrar sua força e capacidade. Aproveite o momento em vez de se contentar com a situação atual.

### ▶ Começar a fazer

Procure funções cooperativas: o ímpeto das pessoas ao seu redor às vezes pode ser contagiante. Você tende a permanecer estável e evitar decisões arriscadas, o que pode ser uma boa qualidade para a equipe.

### 1 Evite distrações

Lide com as fontes de distração durante seu trabalho. Tente eliminar as distrações quando tiver prazos a cumprir.

---

### 2 Esteja preparado para trabalhar duro

Se você tiver grandes aspirações, prepare-se para trabalhar duro. Grandes feitos não acontecem com facilidade.

---

### 3 Seja realista

Seja honesto a respeito do que é capaz de realizar. Estabelecer uma meta não realista pode simplesmente parecer intimidante.

---

### 4 Encontre as pessoas certas para trabalhar

Trabalhe com pessoas que fiquem empolgadas com seu trabalho. Isso dará energia e fará você se sentir parte de uma equipe.